

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫНЫҢ  
«МӘГАРИФ БУЛЕГЕ» КАЗНА  
МУНИЦИПАЛЬ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ**

422190 Мамадыш, Совет урамы,2

тел. 3-34-32; тел/факс 3-29-86

е-mail: [mamadyshroo@mail.ru](mailto:mamadyshroo@mail.ru)

<https://edu.tatar.ru/mamadysh/mamadysh>



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ»  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
МАМАДЫШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422190 Мамадыш, ул Советская д.2

тел. 3-34-32; тел/факс 3-29-86

е-mail: [mamadyshroo@mail.ru](mailto:mamadyshroo@mail.ru)

<https://edu.tatar.ru/mamadysh/mamadysh>

№ 348

«11» августа 2021 года

Об утверждении муниципального проекта  
«Наставничество-стратегия непрерывного развития»  
Школа профессионального мастерства для начинающих руководителей»

В целях обеспечения мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2025 годы» и повышения качества », Концепции по муниципальной системы оценки качества образования в образовательных организациях Мамадышского муниципального района и повышения качества образования

приказываю:

1. Утвердить муниципальный проект «Наставничество-стратегия непрерывного развития» Школа профессионального мастерства для начинающих руководителей» (далее Проект).
2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений Мамадышского муниципального района, обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Проектом и создание условий для эффективной деятельности Проекта в образовательных организациях.
3. Ответственным за реализацию Проекта назначить заместителя начальника по учебно-методической работе Хазиеву А.Н.
4. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Отдел образования»  
Исполнительного комитета  
Мамадышского муниципального района



И.Н. Габдрахманов

Проект  
 «Наставничество-стратегия непрерывного развития»  
 Школа профессионального мастерства для начинающих руководителей  
 1. Информационная карта проекта

1	Название проекта	«Наставничество - стратегия непрерывного развития». Школа профессионального мастерства для начинающих руководителей, заместителей руководителей
2	Руководитель проекта	Хазиева Аниса Накиповна – заместитель начальника по учебно- методической работе МКУ «Отдел образования» исполнительного комитета Мамадышского муниципального района РТ
3	Наименование проводящей организации	Муниципальное казенное учреждение ««Отдел образования» исполнительного комитета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
4	Адрес организации	422170, Республики Татарстан, г. Мамадыш, ул. Советская, 2а
5	Телефон E-mail	89053706416; anisa_hazieva@mail.ru
6	Цель проекта	Организация работы проекта «Наставничество - стратегия непрерывного развития» Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в инновационном режиме наставничества. Обеспечение творческого режима коллективной работы слушателей Школы профессионального мастерства под руководством наставников – опытных руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района.
7	Задачи проекта	1. Укрепление и развитие кадрового потенциала системы образования; 2. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителей со стажем управленческой деятельности от 0 до 5 лет; 3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования управленческих кадров; 4. Внедрение внутрикорпоративных форм повышения квалификации руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в режиме наставничества; 5.Повышение эффективности управления образовательным процессом в муниципальных образовательных организациях.
8	Срок реализации	1 этап. Подготовительный. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта. Август–октябрь 2021 год
		2 этап. Основной.Реализация проекта. Октябрь- апрель, 2022 год
		3 этап. Итоговой (обобщающий). Май 2022 года
9	Участники проекта	Заместитель начальника по учебно- методической работе,

		методисты МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района, руководители, заместители руководителей общеобразовательных организаций района.
10	Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Укрепить и развить кадровый потенциал муниципальной системы образования как опытного состава руководителей общеобразовательных организаций района – наставников проекта, так и начинающих управленцев– слушателей Школы профессионального мастерства;</li> <li>2. Апробировать новую форму организации Школы профессионального мастерства в режиме наставничества;</li> <li>3. Создать оптимальные творческие условия для формирования актуальных профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителей со стажем управленческой деятельности от 0 до 5 лет;</li> <li>4. Внедрить эффективные механизмы организации непрерывного образования управленческих кадров в систему повышения профессионального мастерства муниципального уровня и уровня общеобразовательных организаций;</li> <li>5. Внедрить внутрикорпоративные формы повышения квалификации руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в режиме наставничества;</li> <li>6. Повысить эффективность управления образовательным процессом в муниципальных общеобразовательных организациях.</li> </ol>

### **Описание проекта.**

**Цель проекта:** Организация работы проекта «Наставничество- стратегия непрерывного развития» Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в инновационном режиме наставничества. Обеспечение творческого режима коллективной работы слушателей Школы профессионального мастерства под руководством наставников – опытных руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района.

**Задачи проекта:**

1. Укрепление и развитие кадрового потенциала муниципальной системы образования;
2. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителей со стажем управленческой деятельности от 0 до 5 лет;
3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования управленческих кадров;
4. Внедрение внутрикорпоративных форм повышения квалификации руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в режиме наставничества;
5. Повышение эффективности управления образовательным процессом в муниципальных образовательных организациях.

**Срок реализации:**

1 этап. Подготовительный.

Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта.

Август–октябрь 2021 год

2 этап.

Основной. Реализация проекта. Октябрь - апрель, 2022 год

3 этап.

Итоговой (обобщающий). Май 2022 года

**Ожидаемые результаты:**

1. Укрепить и развить кадровый потенциал системы образования как опытного состава руководителей общеобразовательных организаций района – наставников проекта, так и начинающих управленцев – слушателей Школы профессионального мастерства;
2. Апробировать новую форму организации Школы профессионального мастерства в режиме наставничества;
3. Создать оптимальные творческие условия для формирования актуальных профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителей со стажем управленческой деятельности от 0 до 5 лет;
4. Внедрить эффективные механизмы организации непрерывного образования управленческих кадров в систему повышения профессионального мастерства муниципального уровня и уровня общеобразовательных организаций;
5. Внедрить внутрикорпоративные формы повышения квалификации руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в режиме наставничества;
6. Повысить эффективность управления образовательным процессом в муниципальных общеобразовательных организациях.

**Актуальность проекта**

Создание проекта наставничества продиктовано велением времени. На сегодняшний день не только национальный проект «Образование» ставит такую задачу, как внедрение наставничества во всех образовательных организациях, но и сама жизнь подсказывает нам необходимость взаимодействия между людьми для достижения общих целей.

Наставничество рассматривается как стратегически значимый элемент системы развития работников, выдвигая на первый план задачи формирования уникальных знаний, навыков и компетенций, развития их потенциала, формирования поведенческих моделей, соответствующих целям развития организации, повышения вовлеченности и инновационной активности работников.

Стремительно меняются школы, и ключевой фигурой этих изменений является руководитель. Современной школе нужен профессионально-компетентный, самостоятельно мыслящий руководитель, психологически и технологически готовый к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы.

Овладение специальностью представляет собой достаточно длительный процесс, предполагающий становление профессиональных компетенций и формирование профессионально значимых качеств.

Поддержка начинающих руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций – одна из ключевых задач образовательной политики.

Начинающему руководителю, заместителю необходима профессиональная помощь в овладении профессиональным мастерством, в освоении функциональных обязанностей руководителя. Необходимо создавать ситуацию успешности работы начинающего руководителя, заместителя руководителя, способствовать развитию их личности на основе диагностической информации о динамике роста профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля их деятельности.

Решению этих стратегических задач будет способствовать создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления руководителей, заместителей руководителей, сформировать у них мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе должна быть отражена жизненная необходимость начинающего руководителя и заместителя получить поддержку опытных руководителей - наставников, которые готовы оказать им теоретическую и практическую помощь, повысить их профессиональную компетентность.

Проект призван помочь в организации деятельности наставников с начинающими руководителями и заместителями руководителей.

### План реализации Проекта

№ п/п	Основные направления деятельности	Исполнители	Срок реализации	Результат (краткое описание)
1	Реализация целей и задач проекта «Наставничество – стратегия непрерывного развития»	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, Совет руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района	Август 2021 – май 2022	Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества в контексте сопровождения и поддержки начинающих руководителей в системе образования Мамадышского муниципального района
2.	Создание рабочей группы по реализации проекта	Заместитель начальника по учебно-методической работе руководитель РМО,	Август 2021 г.	Создание рабочей группы по реализации проекта

		Совет руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района		
3.	Формирование нормативно-правовой базы проекта	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО	Сентябрь 2021 г.	Создание нормативно-правовой базы проекта
4.	Создание методического кейса по организации Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей в режиме наставничества	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты	Сентябрь-октябрь 2021 г.	Создание методического кейса по организации Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей в режиме наставничества
5.	Проведение организационно-методического совещания руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района по вопросу реализации проекта	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты	Сентябрь 2021 г.	Утверждение программных материалов работы Школы профессионального мастерства для начинающих руководителей в режиме наставничества
6	Проведение стартовой диагностики начинающих руководителей, заместителей руководителя общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района по выявлению профессиональных затруднений на этапе вхождения в процесс управления общеобразовательной	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты	Октябрь 2021 г.	Подготовка аналитических материалов стартовой диагностики начинающих руководителей, заместителей руководителя общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района по выявлению профессиональных

	организацией			затруднений на этапе вхождения в процесс управления общеобразовательной организацией
7.	Разработка и планирование деятельностного этапа реализации проекта «Наставничество – стратегия непрерывного развития»	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты	Октябрь 2021 г.	Варианты деятельностного этапа реализации проекта
8.	Разработка и планирование организационно-методического сопровождения проекта	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты	Октябрь 2021 г.	Варианты организационно-методического сопровождения проекта
9.	Согласование кадрового вопроса по составу наставников из числа опытных руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты	Октябрь 2021 г.	Согласованный состав наставников из числа опытных руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района
10.	Проведение организационно-методического совещания Совета руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района с определившимися наставниками	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Октябрь 2021 г.	Утвержденная система деятельности наставника по кураторству над начинающими руководителями, заместителями руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района
10.	Организация индивидуальных собеседований с наставниками с целью определения управленческой темы для кураторства	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты,	Октябрь 2021 г.	Определенность тематики для творческих работ по каждому наставнику

		руководители общеобразовательных организаций - наставники		
11.	Организация собеседований с начинающими руководителями, заместителями руководителей общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района с целью предоставления каждому слушателю Школы профессионального мастерства права выбора наставника и темы для творческой работы	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Октябрь 2021 г.	Создание творческих групп из числа начинающих руководителей, заместителей руководителя общеобразовательных организаций Мамадышского муниципального района с учетом пожеланий каждого слушателя Школы профессионального мастерства и его права выбора наставника и темы для творческой работы
12.	Формирование списков групп для каждого наставника	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Октябрь 2021 г.	Готовность списков групп для каждого наставника
13.	Подготовка открытия Школы профессионального мастерства в режиме наставничества: - подготовка общего сценария открытия; - подготовка материалов «Один день из жизни директора школы»; - определение состава выступающих наставников; - подготовка первой встречи наставника со своей группой	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Ноябрь 2021 г.	Готовность открытия Школы профессионального мастерства в режиме наставничества: - готовность общего сценария открытия; - готовность материалов «Один день из жизни директора школы»; - определенность состава выступающих наставников; - готовность первой встречи наставника со своей группой



14.	Открытие Школы профессионального мастерства в режиме наставничества	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Ноябрь 2021 г.	Открытие Школы профессионального мастерства в режиме наставничества
15.	Работа творческих групп по заявленной теме под руководством наставника (дистанционный обмен информацией)	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, методисты, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Ноябрь 2021 г. – апрель 2022 г.	Качественно и последовательно организованная наставниками работа творческих групп по заявленной теме (дистанционный обмен информацией, организация встреч группы по графику наставника)
16.	Организация индивидуальных консультаций наставниками для творческих групп слушателей Школы профессионального мастерства. Формирование содержания творческих проектов	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Ноябрь 2021 г. – апрель 2022 г.	Организация индивидуальных консультаций наставниками для творческих групп слушателей Школы профессионального мастерства. Формирование вклада каждого слушателя школы в содержание коллективного творческого проекта
17.	Организационно-методическое сопровождение работы творческих групп по созданию управленческого проекта: - методический семинар «Государственная политика в сфере образования. Нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательной организации»; - семинар	Заместитель начальника по учебно-методической работе, руководитель РМО, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Декабрь 2021 г. – апрель 2022 г.	Выполнение плана организационно-методического сопровождения работы творческих групп по созданию управленческих проектов

	«Организационная культура образовательной организации. Роль лидера»			
18.	<p>Организация дополнительного индивидуального консультирования слушателей школы профессионального мастерства по индивидуальным заявкам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основная документация заместителя директора по учебно- методической работе;</li> <li>- учебный план образовательной организации;</li> <li>- работа с родителями разных категорий;</li> <li>- сложные управленческие ситуации;</li> <li>- педагогика и психология – точки пересечения; - стратегия воспитательной работы в образовательной организации;</li> <li>- создание педагогической команды единомышленников и т.д.</li> </ul>	<p>Заместитель начальника по учебно- методической работе, руководитель РМО, руководители общеобразовательных организаций - наставники</p>	Декабрь 2021 – май 2022 г.	<p>Организация дополнительного индивидуального консультирования слушателей школы профессионального мастерства по индивидуальным заявкам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основная документация заместителя директора по учебно- методической работе.</li> <li>- Работа с родителями разных категорий.</li> <li>- Сложные управленческие ситуации.</li> <li>- Педагогика и психология – точки пересечения.</li> <li>- Стратегия воспитательной работы в образовательной организации;</li> <li>- Создание педагогической команды единомышленников и т.д.</li> </ul>
19.	<p>Организационно- методическое сопровождение защиты проектов, подготовленных творческими группами слушателей Школы профессионального мастерства под руководством наставников</p>	<p>Заместитель начальника по учебно- методической работе, методисты, руководитель РМО, руководители общеобразовательных организаций - наставники</p>	Апрель – май 2022 г.	<p>Проекты, подготовленные творческими группами слушателей Школы профессионального мастерства под руководством наставников</p>
20.	Исследование результативности работы	Заместитель начальника по	Апрель-Май 2022 г.	Аналитические материалы

	Школы профессионального мастерства в режиме наставничества	учебно-методической работе, методисты, руководитель РМО, руководители общеобразовательных организаций - наставники		результативности работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества за определенный период
21.	Подведение итогов и планирование работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества на следующие периоды	Заместитель начальника по учебно-методической работе, методисты, руководитель РМО, руководители общеобразовательных организаций - наставники	Май 2022 г.- август 2022 г.	Итоги работы Школы профессионального мастерства в режиме наставничества и план работы на следующие периоды